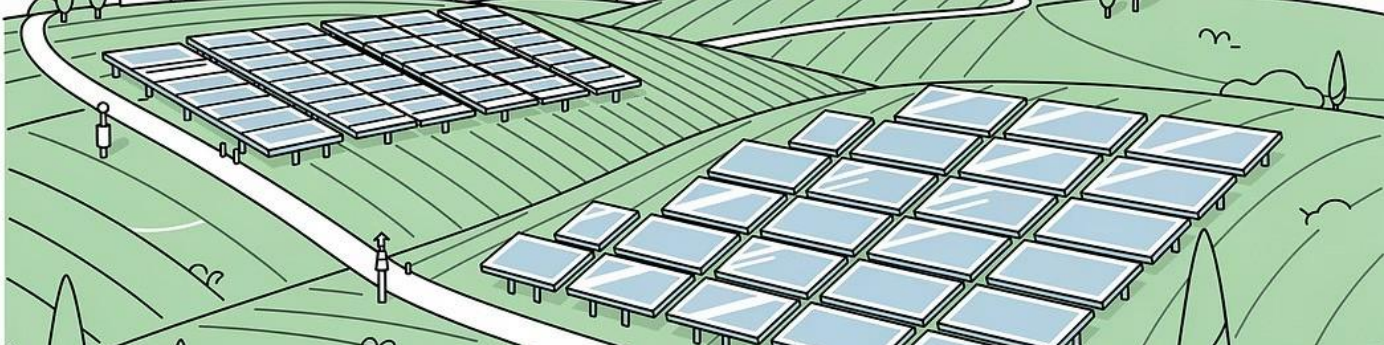


Gruppo ACL Energy

Codice Etico

Approvato in data 18 giugno 2026



Indice

DEFINIZIONI	3
INTRODUZIONE	5
OBIETTIVI DEL CODICE ETICO	6
DESTINATARI DEL CODICE ETICO	7
IMPEGNI E OBBLIGHI PREVISTI DAL CODICE ETICO	8
PRINCIPI GENERALI E REGOLE DI COMPORTAMENTO	9
RELAZIONI CON IL PERSONALE	11
UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI	13
COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI	14
RAPPORTI CON I TERZI	15
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE E CONTABILITÀ	16
RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E DEI DATI SENSIBILI	17
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TUTELA AMBIENTALE E PAESAGGISTICA	18
ADOZIONE E APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	19
VIOLAZIONI DEL CODICE E MISURE SANZIONATORIE	20
SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)	21
NORMATIVA APPLICABILE	22

Definizioni

Di seguito si riportano le definizioni dei principali termini utilizzati nel presente Codice Etico, al fine di garantire una comprensione uniforme e condivisa da parte di tutti i Destinatari.

ACL Energy S.p.A. / Holding	La Società ACL Energy S.p.A., con sede legale in Viale Monte Nero 80, Milano (MI), 20135, holding del Gruppo ACL.
Collaboratori	Soggetti che intrattengono con il Gruppo rapporti di collaborazione senza vincolo di subordinazione, di rappresentanza commerciale e altri rapporti che si concretizzano in una prestazione professionale non a carattere subordinato, sia continuativa sia occasionale, nonché quanti, in forza di specifici mandati e procure, rappresentano le entità del Gruppo verso terzi.
Clienti	I soggetti che acquistano beni e servizi dal Gruppo.
Codice Etico	Il presente Codice Etico adottato dal Gruppo ACL e applicabile a tutte le società del Gruppo stesso.
Consulenti	Coloro che agiscono in nome e/o per conto del Gruppo in forza di mandato, incarico o altro rapporto di collaborazione e/o di outsourcing.
Decreto / D. Lgs. 231/2001	D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, recante la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 140 del 19 giugno 2001 e successive modificazioni e integrazioni.
Destinatari	Soggetti ai quali è rivolto il Codice Etico del Gruppo ACL.
Dipendenti	Persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o di direzione del Gruppo, ossia tutti i soggetti che intrattengono un rapporto di lavoro subordinato, di qualsivoglia natura, con il Gruppo, nonché i lavoratori con contratti di lavoro parasubordinato.
Fornitori	Società o individui che forniscono beni o servizi alle entità del Gruppo per perseguire l'operatività aziendale.

Definizioni (2/2)

Gruppo ACL / Gruppo	ACL Energy S.p.A. e le società da essa direttamente o indirettamente controllate ai sensi dell'art. 2359 c.c., nonché le ulteriori società partecipate che rientrano nel perimetro di direzione e coordinamento della Holding. Il Gruppo opera nel settore delle energie rinnovabili, come sviluppatore di infrastrutture energetiche, e nelle attività di progettazione, sviluppo e commercializzazione di impianti BESS e di produzione di energia rinnovabile e servizi connessi.
Management	I soggetti, con funzione dirigenziale o equivalente, che dirigono le società del Gruppo e che esercitano poteri di indirizzo sulle varie entità o su singole aree di business.
Modello / Modello 231	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo idoneo a prevenire i reati, così come previsto dagli articoli 6 e 7 del Decreto.
Organismo di Vigilanza	Organo previsto dall'articolo 6 del Decreto con il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo.
Partner Commerciali / Partner	Controparti contrattuali del Gruppo, partecipanti a vario titolo a iniziative commerciali del Gruppo.
Pubblica Amministrazione	Complesso di autorità, organi e agenti cui l'ordinamento giuridico affida la cura degli interessi pubblici.
Pubblico Ufficiale	Colui che "esercita una pubblica funzione legislativa, giudiziaria o amministrativa" (art. 357 c.p.).
Stakeholders	I soggetti portatori di interessi e coinvolti dall'operatività del Gruppo, quali i Clienti, i Fornitori, i titolari di quote sociali, i Collaboratori, i Dipendenti, le autorità locali.
Whistleblowing	Segnalazioni di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse o l'integrità dell'ente, consistenti in illeciti amministrativi, contabili, civili o penali; condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001; illeciti nell'ambito degli atti dell'Unione europea; atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea e/o riguardanti il mercato interno.

Introduzione

Il presente Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di comportamento adottati dal Gruppo ACL e applicabili a tutte le società del Gruppo. Esso costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Il Gruppo ACL è stato fondato nel 2022 e opera nel settore delle energie rinnovabili, come sviluppatore di infrastrutture energetiche, ed è attivo nello sviluppo di sistemi di accumulo di energia a batteria, finalizzati a supportare la transizione energetica e l'integrazione delle energie rinnovabili nel settore elettrico nazionale; effettua, tra le altre, attività di progettazione, sviluppo e commercializzazione di impianti innovativi per la produzione e lo stoccaggio di energia, di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili e dei relativi componenti.

*La **mission** del Gruppo consiste nel contribuire alla decarbonizzazione e al miglioramento della flessibilità del sistema energetico italiano attraverso soluzioni energetiche innovative, gestendo progetti greenfield e portando gli asset a uno stato "pronto per la costruzione" (Ready-to-Build).*

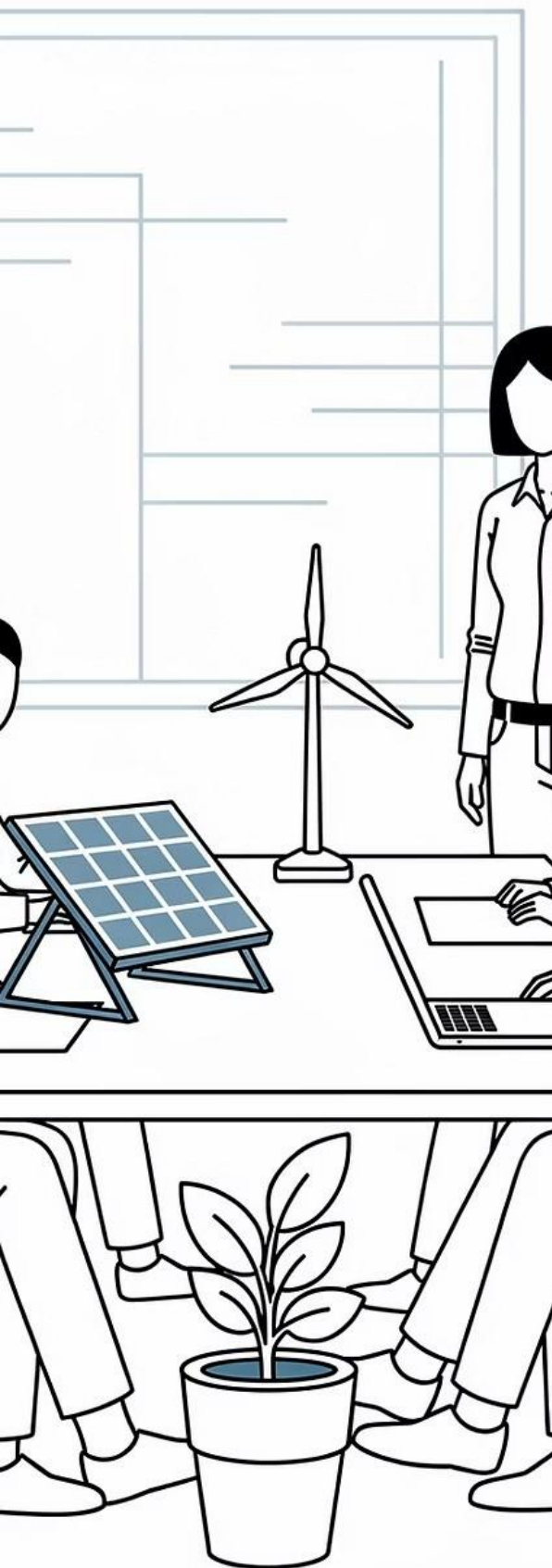
La Holding, ACL Energy S.p.A., ha instaurato joint venture e partnership strategiche con operatori globali nel settore dello storage energetico, volte a rafforzare la propria posizione nel mercato italiano nel lungo termine.

Il Gruppo si trova a svolgere la propria attività in un contesto istituzionale, politico, sociale, economico nazionale e internazionale particolarmente articolato e in continua evoluzione. Per affrontare con successo tali complessità, il Gruppo ritiene di particolare importanza definire con chiarezza l'insieme dei valori ai quali ci si ispira e che si intende vengano applicati. Il Gruppo ACL, infatti, impronta la propria attività sul rispetto dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice Etico, nel convincimento **che l'etica nella conduzione degli affari sia da perseguirsi congiuntamente al successo dell'impresa.**

Nel Codice Etico sono rappresentati i principi generali cui si ispira lo svolgimento e la conduzione degli affari, oltre agli obiettivi e ai valori su cui si basa l'attività d'impresa. Il documento raccoglie i principi e le regole comportamentali in cui il Gruppo si riconosce e che devono orientare i comportamenti di tutti i Destinatari, come individuati nel prosieguo, e ai quali gli stessi sono tenuti a conformarsi.

Il Codice Etico costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo eventualmente adottato dalle società del Gruppo ai sensi del D. Lgs. 231/2001. I principi e i valori espressi nel Codice estendono e completano l'ambito applicativo del Modello, definendo comportamenti che dovrebbero essere tenuti da tutti i Destinatari ai fini della prevenzione di condotte illecite, comprese quelle che non trovano puntuale regolamentazione nel Modello stesso.

Il presente Codice Etico si applica a tutte le società del Gruppo ACL, che adottano principi di correttezza e trasparenza, riconoscendo l'importanza della responsabilità etico-sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.



Obiettivi del Codice Etico

Il presente Codice Etico indica i principi e le norme di condotta adottati congiuntamente da ACL Energy S.p.A. e dalle società del Gruppo sottoposte alla direzione e al controllo di essa.

Principi e valori guida

Il Gruppo ACL considera fondamentale definire in modo chiaro i propri principi e valori guida; opera secondo criteri di integrità e trasparenza, riconoscendo la rilevanza della responsabilità etica e sociale nella conduzione delle attività e del business aziendale e assicurandone la concreta applicazione.

Parte integrante del Modello 231

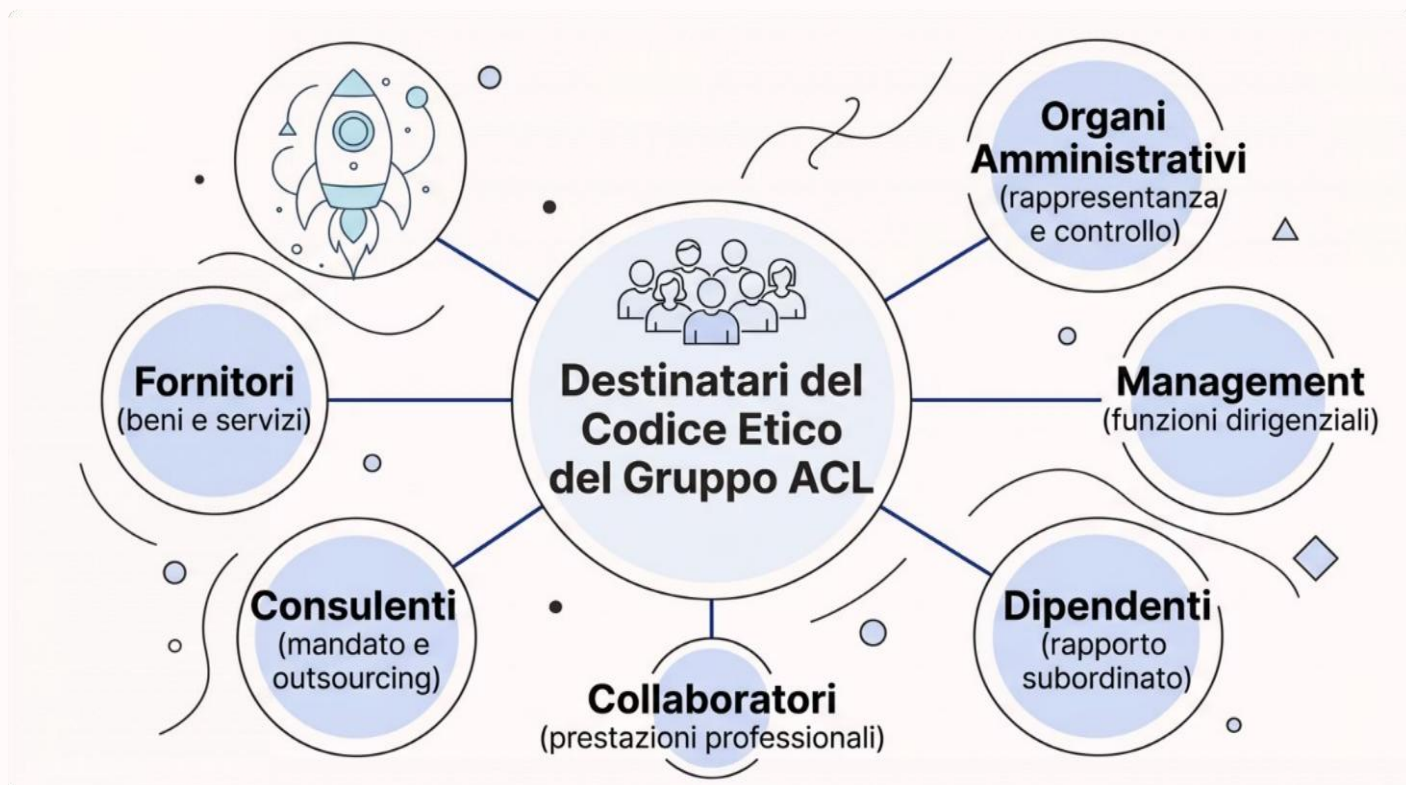
Il Codice Etico costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo eventualmente adottato dalle società del Gruppo ai sensi del D. Lgs. 231/2001. I principi e i valori espressi nel Codice estendono e completano l'ambito applicativo del Modello, definendo comportamenti che dovrebbero essere tenuti da tutti i Destinatari ai fini della prevenzione di condotte illecite, comprese quelle che non trovano puntuale regolamentazione nel Modello stesso.

Vigilanza e controllo

Ogni società del Gruppo vigila sull'osservanza del Codice, adottando adeguati strumenti e procedure di informazione, prevenzione e controllo, garantendo la trasparenza dei comportamenti e intervenendo, ove necessario, con idonee azioni correttive.

Destinatari del Codice Etico

Il presente Codice è vincolante per **tutti i soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione e controllo di qualsiasi società appartenente al Gruppo ACL**, dai Dipendenti, dal **Management**, dai Fornitori di servizi in outsourcing, dai Consulenti e dai Collaboratori che operano nelle **"aree a rischio"**, nonché da chiunque agisca sotto la direzione o la supervisione dei vertici aziendali nell'ambito delle proprie responsabilità e funzioni.



Tutti i Destinatari hanno il dovere di conoscere il Codice, applicarlo con coerenza, promuoverne i principi e segnalare eventuali carenze o violazioni. Il rispetto delle disposizioni del Codice rappresenta un **obbligo contrattuale** per tutti i Destinatari. L'inosservanza di tali regole può costituire una violazione degli obblighi lavorativi o una condotta disciplinarmente rilevante, con le conseguenze previste dalla normativa vigente, incluso l'eventuale risarcimento dei danni causati.

Nei contratti di collaborazione professionale, fornitura di beni, servizi e lavoro, saranno inserite clausole specifiche che obblighino all'osservanza delle regole e dei principi etici adottati dal Gruppo ACL, prevedendo la possibilità di risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il diritto di richiedere il risarcimento dei danni.

- ☐ **Ai Destinatari è imposto l'obbligo di segnalare ai propri superiori o ai rispettivi Organismi di Vigilanza (se presenti) qualsiasi notizia, sia essa direttamente rilevata o riportata da terzi, riguardante potenziali violazioni delle norme del Codice Etico, nonché qualsiasi richiesta loro rivolta che possa comportare una violazione delle stesse.**

Impegni e Obblighi previsti dal Codice Etico

Il Gruppo aderisce ai principi espressi nel Codice, applicandoli concretamente nella fase di ideazione, sviluppo e attuazione di progetti, iniziative e investimenti finalizzati alla crescita sostenibile e duratura del valore economico e organizzativo di tutte le società del Gruppo.

Per raggiungere in modo efficace tali traguardi, ciascuna società del Gruppo si impegna ad adottare tutte le misure utili e appropriate per garantire:



Diffusione capillare

La capillare diffusione del Codice Etico tra tutti i Destinatari e tra i soggetti esterni con le stesse intrattengono relazioni commerciali o professionali.



Aggiornamento costante

Il costante aggiornamento del Codice, affinché rifletta l'evoluzione dei valori aziendali, delle normative di riferimento e, laddove necessario, la sua revisione in caso di gravi inosservanze o di significativi cambiamenti nell'organizzazione e nelle attività della singola società.



Analisi e sanzioni

L'analisi puntuale dei comportamenti rilevanti e, qualora venga accertata una violazione, l'applicazione di provvedimenti sanzionatori proporzionati e coerenti.



Tutela del segnalante

La tutela effettiva da qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi, agendo in buona fede, segnali presunte irregolarità o collabori con il Gruppo nell'attività di accertamento delle stesse.

Impegni e Obblighi previsti dal Codice Etico

Organo Amministrativo e Management

Nella definizione degli obiettivi strategici aziendali, ciascun Organo Amministrativo si ispira ai valori e ai principi contenuti nel presente Codice. Al Management compete tradurre tali principi in comportamenti concreti, assumendone la piena responsabilità sia all'interno dell'organizzazione sia nei rapporti con l'esterno. Essi sono tenuti a: adottare comportamenti esemplari; promuovere una cultura aziendale orientata al rispetto del Codice; selezionare con attenzione Dipendenti e Collaboratori; indirizzarli affinché operino nel rispetto delle norme etiche; comunicare tempestivamente situazioni critiche e intervenire con misure correttive; garantire la tutela di chi segnali presunte violazioni in buona fede.

Dipendenti e Collaboratori

Nell'ambito delle attività svolte e nell'esecuzione degli incarichi assegnati, i Dipendenti e i Collaboratori del Gruppo sono tenuti a operare nel rispetto dei valori e delle prescrizioni previste dal Codice.

In particolare, essi hanno la responsabilità di: astenersi da comportamenti non coerenti con i principi etici e le disposizioni contenute nel Codice; segnalare senza ritardo qualsiasi informazione, acquisita direttamente o indirettamente, relativa a possibili violazioni del Codice; segnalare eventuali richieste, sia esplicite sia implicite, finalizzate a indurli a non rispettare le disposizioni del Codice.

Obblighi nei confronti di Terzi

Ciascun Organo Amministrativo, il Management e i Dipendenti, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, sono tenuti, nei rapporti con terze parti che intrattengono relazioni commerciali con il Gruppo ACL, a operare nel rispetto dei principi del Codice: garantire un'adeguata informativa circa gli obblighi e gli impegni previsti dal Codice; richiedere ai soggetti terzi il rispetto delle disposizioni del Codice; adottare le misure ritenute opportune in caso di mancata osservanza.

Principi Generali e Regole di Comportamento

Il Gruppo ACL fonda la propria attività su un insieme di principi etici fondamentali che guidano ogni decisione e comportamento. Di seguito sono illustrati i principi cardine che tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare.



Rispetto della legge e regolamenti

Il Gruppo ACL opera nel pieno rispetto della normativa vigente a livello europeo, nazionale, regionale e locale, nonché di tutte le disposizioni dell'ordinamento giuridico applicabile nei contesti in cui è presente. I Destinatari sono pertanto tenuti a conoscere e conformarsi a tali norme, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa costituire violazione. In nessun caso la convinzione di agire a beneficio del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con le leggi.



Onestà

I Destinatari sono tenuti ad adottare comportamenti improntati a correttezza e integrità, evitando di perseguire finalità illecite o non legittime al fine di ottenere vantaggi indebiti, propri o a favore di terzi. In ogni caso, l'interesse o il beneficio delle società del Gruppo non può costituire motivo né giustificazione per l'adozione di condotte non etiche o disoneste.



Integrità, dignità e uguaglianza

I Destinatari del presente Codice devono riconoscere e rispettare l'integrità, la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo. I Destinatari lavorano con colleghi di qualsiasi nazionalità, sesso, cultura, religione, razza e ceto sociale. Non sono tollerate discriminazioni di alcun genere.



Conflitti di interesse

Tutti i Destinatari sono tenuti a evitare qualsiasi situazione, anche solo potenziale, che possa determinare un conflitto con gli interessi del Gruppo. Le informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie attività devono essere trattate con la massima riservatezza e non possono essere divulgate, se non nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Principi Generali: Contrasto alla Corruzione, Veridicità e Diritti Umani

Contrasto alla corruzione

Ciascuna società condanna qualsiasi forma di corruzione o concussione da parte di chiunque operi per suo conto. Consapevole degli effetti dannosi della corruzione sullo sviluppo economico e sociale, il Gruppo è impegnato a prevenire e contrastare ogni pratica corruttiva nelle proprie attività, promuovendo una cultura aziendale fondata su integrità, trasparenza, onestà e rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli standard internazionali e delle linee guida pertinenti al proprio settore.

È vietato quindi offrire, promettere, sollecitare o ricevere, direttamente o indirettamente, pagamenti – di qualunque importo – a favore o da parte di enti/funzionari pubblici o privati, che costituiscano tangenti, pagamenti agevolanti o altre forme di pagamento illecito, allo scopo di trarre un vantaggio non dovuto.

Veridicità delle informazioni

Ciascun Destinatario è tenuto a garantire l'accuratezza, l'autenticità e l'originalità della documentazione e delle informazioni fornite nello svolgimento delle attività di propria competenza. Le comunicazioni, sia interne sia esterne, devono essere improntate a criteri di precisione, tempestività, chiarezza e trasparenza. È fatto divieto di diffondere consapevolmente informazioni non veritiere, sia all'interno sia all'esterno del Gruppo.

Prevenzione dei delitti di criminalità organizzata

Il Gruppo si oppone a ogni forma di criminalità organizzata. I Destinatari, in funzione del ruolo ricoperto e delle relative responsabilità, sono tenuti a contribuire alla prevenzione del rischio di infiltrazioni illecite, adottando adeguati presidi e promuovendo criteri di valutazione dell'affidabilità dei soggetti, persone fisiche o giuridiche, che intrattengono rapporti con il Gruppo.

In tale ambito, il Gruppo ACL dedica particolare attenzione alla verifica dei requisiti di integrità e affidabilità delle controparti commerciali. I Destinatari sono inoltre chiamati ad operare con elevata prudenza nei contesti territoriali, sia nazionali sia esteri, caratterizzati da una maggiore esposizione a fenomeni di criminalità organizzata.

Rispetto dei diritti umani

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto e alla tutela dei diritti umani ovvero alla tutela della libertà individuale, in ogni sua forma, ripudiando ogni sorta di discriminazione, di violenza, di lavoro forzato o minorile. Nessun Destinatario deve essere, in nessun caso, coinvolto, partecipare o promuovere alcuna attività che possa ostacolare l'applicazione di tali diritti.



Il Gruppo ACL assicura una gestione corretta delle informazioni, vigilando affinché la diffusione all'esterno di dati e documenti aziendali avvenga nel rispetto della normativa vigente e dei principi stabiliti nel presente Codice.

Relazioni con il Personale (1/2)

Il Gruppo ACL riconosce il valore delle risorse umane quale elemento essenziale per il perseguimento dei propri obiettivi e per la crescita dell'organizzazione, promuovendo un ambiente di lavoro improntato al rispetto reciproco, alla collaborazione e alla valorizzazione delle diversità.

Risorse umane

I rapporti tra colleghi, a tutti i livelli dell'organizzazione, devono essere ispirati a principi di correttezza, lealtà, buona fede e spirito di cooperazione, favorendo un clima aziendale positivo, inclusivo e orientato al benessere delle persone. Non sono tollerati comportamenti discriminatori, molesti, offensivi o comunque lesivi della dignità personale. I processi di selezione e assunzione del personale sono condotti nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e oggettività. La gestione del personale è improntata a criteri di equità e merito e si fonda sulla valorizzazione e sullo sviluppo delle competenze, attraverso adeguate opportunità di formazione e crescita professionale.

Pari opportunità

Il Gruppo garantisce il rispetto del principio di pari opportunità, assicurando che ogni decisione relativa alla selezione, assunzione, gestione e sviluppo del personale sia basata esclusivamente su criteri di merito, competenza e capacità professionali. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, e viene promosso un ambiente di lavoro che valorizza le diversità e assicura a tutti pari condizioni di accesso e crescita professionale. Il Gruppo presta altresì particolare attenzione all'inclusione e alla piena integrazione delle persone con disabilità, promuovendo una cultura aziendale improntata all'inclusione e alla valorizzazione delle capacità individuali.

Sfruttamento e molestie sul luogo di lavoro

Si condanna senza eccezioni qualsiasi comportamento che possa generare isolamento, sfruttamento o molestie, a prescindere dalla motivazione e da chi provenga, sia esso un Dipendente o un Collaboratore. Sono considerate violazioni gravi, che possono portare anche alla cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, sia le molestie sessuali in tutte le loro forme sia comportamenti riconducibili al *mobbing*. Il Gruppo richiede che ogni rapporto professionale, interno o esterno all'azienda, si svolga nel pieno rispetto della persona.

Relazioni con il Personale (2/2):

Il Gruppo ACL si impegna a garantire il pieno rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione alle tutele dei lavoratori più vulnerabili e al rispetto dei diritti fondamentali.

Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare

Ciascuna Società del Gruppo si impegna a non assumere lavoratori stranieri privi di valido permesso di soggiorno o il cui permesso sia scaduto senza che ne sia stato richiesto il rinnovo nei termini stabiliti dalla legge.

Questo impegno comprende la verifica della regolarità del titolo di soggiorno dei lavoratori provenienti da Paesi terzi, sia al momento dell'assunzione sia per tutta la durata del rapporto di lavoro. Il Gruppo ACL si adopera altresì affinché anche i soggetti terzi con cui collabora, quali Fornitori, Consulenti e simili, impieghino esclusivamente personale in regola con la normativa sul soggiorno. È inoltre vietata l'introduzione illecita di familiari, salvo i casi previsti dal ricongiungimento familiare (art. 29 D. Lgs. 286/1998).

Lavoro minorile

Il Gruppo rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile e si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di tutela dei minori, nonché i principi internazionalmente riconosciuti. In nessun caso sono impiegati lavoratori al di sotto dell'età minima prevista dalla legge e ogni attività lavorativa è svolta nel pieno rispetto dello sviluppo psico-fisico e della dignità della persona.

Diritto del Lavoro e tutela dei lavoratori

Tutte le terze parti che operano con le Società del Gruppo in base a specifici contratti sono tenuti a garantire un ambiente di lavoro che rispetti i più alti standard di dignità e rispetto per tutti i Dipendenti. Non è ammesso alcun coinvolgimento in attività che possano comportare forme di lavoro forzato. È vietato in maniera assoluta impiegare minori o discriminare persone sulla base di sesso, razza, età, origine sociale, religione, nazionalità, orientamento sessuale, opinione politica, disabilità, appartenenza sindacale o qualsiasi altra caratteristica personale.

Tutte le terze parti devono altresì promuovere pari opportunità, garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, e assicurare un contesto lavorativo che consenta ai Dipendenti di mantenere un equilibrato bilanciamento tra vita personale, familiare e professionale.

Utilizzo dei Beni Aziendali

Tutti i beni e le risorse aziendali devono essere impiegati con diligenza e in coerenza con le finalità per cui sono stati assegnati.

Ciascun soggetto che opera per il Gruppo è tenuto a comportarsi come custode attento e responsabile delle risorse aziendali, sia materiali sia immateriali.

I beni aziendali, inclusi strumenti di lavoro, attrezzature, sistemi informatici, infrastrutture e veicoli, devono essere impiegati esclusivamente per scopi connessi all'esercizio delle attività aziendali e non possono essere utilizzati per fini personali o estranei ai compiti professionali, salvo esplicita autorizzazione da parte dell'azienda. Tutti i membri del Management e ogni Dipendente sono tenuti personalmente a contribuire alla salvaguardia del patrimonio, osservando e promuovendo le regole aziendali e prevenendo qualsiasi uso scorretto o non autorizzato dei beni aziendali.



Sistemi informatici, internet e posta elettronica

I sistemi informatici sono messi a disposizione esclusivamente per lo svolgimento delle attività aziendali; è pertanto vietato il loro utilizzo per fini non autorizzati o contrari alla legge. Le informazioni presenti nei sistemi informatici e di comunicazione devono essere considerate riservate. È fatto divieto a Management, Dipendenti e Collaboratori di scaricare file in violazione delle norme sul diritto d'autore o qualora il contenuto risulti contrario all'ordine pubblico. È vietato accedere a siti web il cui contenuto possa comportare per il Gruppo il rischio di commissione di reati. L'indirizzo e-mail aziendale non può essere utilizzato per prendere parte a *forum* o discussioni online il cui contenuto sia in contrasto con l'ordine pubblico o il decoro.



Utilizzo di veicoli

Il Gruppo ACL concede veicoli ad uso promiscuo a beneficio del personale aziendale. L'assegnazione e l'utilizzo di tali mezzi devono essere formalizzati attraverso specifici accordi e documentazioni che definiscano chiaramente le condizioni, i limiti d'uso e gli obblighi a carico del beneficiario, nel rispetto della normativa applicabile e delle regole interne.

Comportamento negli Affari

Il Gruppo impronta la conduzione dei propri affari al rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza e buona fede, richiedendo a tutti i Destinatari di operare con integrità e responsabilità nello svolgimento delle attività aziendali. In ogni rapporto con Clienti, Fornitori, Partner Commerciali e, più in generale, con tutti gli Stakeholder, è fatto obbligo di evitare qualsiasi pratica ingannevole, scorretta o idonea a compromettere la fiducia e la reputazione del Gruppo.

→ Regali, benefici e altre utilità

È vietato, direttamente o indirettamente, ricevere, offrire o corrispondere pagamenti o altri vantaggi materiali a favore o da parte di terzi, pubblici o privati, al fine di ottenere affari, influenzare decisioni o compensare attività connesse all'esercizio di incarichi o uffici. Sono ammesse forme di cortesia commerciale, come omaggi o ospitalità, solo se di modico valore e tali da non compromettere l'integrità o la reputazione dei Destinatari. Tutti gli omaggi o atti di cortesia devono essere sempre adeguatamente documentati.

→ Corruzione tra privati

Il Gruppo ACL vieta qualsiasi erogazione di denaro, concessione di benefici o altri vantaggi a favore di persone fisiche riconducibili a strutture aziendali di terzi, finalizzate all'ottenimento di incarichi, commesse o altri benefici per la Società stessa. È altresì fermamente condannato l'uso distorto di strumenti quali donazioni, sponsorizzazioni o altre forme di liberalità con lo scopo di generare risorse da impiegare in attività corruttive. Ogni forma di corruzione – sia nei confronti di pubblici ufficiali sia verso soggetti privati – è espressamente proibita.

→ Contributi e sovvenzioni pubbliche

Per le società del Gruppo che richiedano finanziamenti pubblici, trattamenti fiscali o contributivi agevolati, o altre forme di beneficio che prevedano requisiti specifici, è obbligatorio procedere con piena verità, correttezza e trasparenza, in totale conformità con le leggi vigenti. Il Gruppo ACL condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte dello Stato, della Comunità Europea o da altro Ente Pubblico, qualsiasi tipo di contributo per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati. Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti non possono essere destinati a finalità diverse da quelle per le quali sono stati concessi.

→ Testimonianze in giudizio

Il Gruppo ACL (e le società che ne fanno parte) non attua forme di condizionamento che possano in qualsiasi modo influenzare le dichiarazioni da rendere all'Autorità Giudiziaria. Ogni persona coinvolta in procedimenti giudiziari nell'ambito delle proprie funzioni aziendali è tenuta a comportarsi con integrità, fornendo elementi chiari e verificabili, e a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio o richieste non conformi alla legge o al presente Codice.

Rapporti con i Terzi

Il Gruppo ACL imposta tutti i rapporti con i terzi — Clienti, Pubblica Amministrazione, Fornitori, Partner Commerciali e organizzazioni politiche — sulla base di principi di correttezza, trasparenza e rispetto reciproco.



Con i Clienti

Il Gruppo promuove rapporti con i Clienti fondati su correttezza, trasparenza e professionalità, con l'obiettivo di soddisfare le loro esigenze attraverso soluzioni per lo stoccaggio e la gestione dell'energia che siano affidabili, sicure e conformi agli impegni contrattuali. I Dipendenti e i Collaboratori sono tenuti a fornire informazioni chiare, veritiere e complete sui prodotti e servizi offerti, garantendo riservatezza e protezione dei dati personali dei Clienti. La selezione dei Clienti avviene a seguito di una attenta fase di due diligence, verificando l'affidabilità degli stessi, anche dal punto di vista etico-reputazionale.



Con enti pubblici territoriali

Le società del Gruppo che intrattengono rapporti con enti pubblici territoriali nelle procedure autorizzative garantiscono trasparenza, correttezza e imparzialità, evitando comportamenti impropri o volti a ottenere vantaggi indebiti. Le relazioni con gli enti pubblici devono essere gestite esclusivamente da persone o funzioni aziendali preventivamente autorizzate.



Con la Pubblica Amministrazione e autorità di vigilanza

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le autorità che svolgono funzioni di vigilanza sono ispirati ai principi di correttezza, veridicità, trasparenza, efficienza e collaborazione. Sono vietati: promettere, offrire o versare somme o benefici a pubblici funzionari; tenere comportamenti intesi ad influenzare impropriamente le decisioni dei funzionari; fornire o promettere informazioni e/o documenti riservati che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una od entrambe le parti; far rappresentare una società del Gruppo da un consulente quando si possano creare conflitti d'interesse.

Rapporti con i Terzi (2/2)



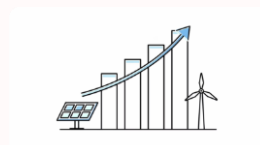
Con Fornitori, Consulenti, Collaboratori

Il Gruppo ispira i propri rapporti con i Fornitori ai principi di correttezza, trasparenza e diligenza nella gestione degli accordi. Tutti i Fornitori, Consulenti, Collaboratori vengono scelti con imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, a seguito di un accurato processo di *due diligence*. La selezione è effettuata tramite criteri oggettivi, verificabili e non discriminatori, quali la qualità dei beni o servizi offerti, l'affidabilità tecnico-professionale, la sostenibilità e la conformità alle normative applicabili.



Con i partiti politici e organizzazioni sindacali

Il Gruppo non eroga finanziamenti a partiti politici, loro rappresentanti o candidati e si astiene da qualsiasi forma di pressione impropria. È possibile aderire a richieste di contributo provenienti da enti o associazioni senza scopo di lucro, a condizione che tali iniziative abbiano un elevato valore culturale o benefico. Le attività di sponsorizzazione possono riguardare ambiti quali il sociale, l'ambiente, lo sport, lo spettacolo e l'arte, e devono essere limitate a eventi che garantiscano standard elevati di qualità.



Con Partner Commerciali e con il mercato

Il Gruppo ACL persegue i propri obiettivi offrendo servizi innovativi, di elevata qualità e competitivi, nel pieno rispetto delle norme a tutela del mercato. I Dipendenti sono tenuti a: collaborare con i Partner Commerciali nel rispetto degli accordi contrattuali; fornire informazioni accurate e dettagliate sui servizi offerti; assicurare che ogni comunicazione commerciale rivolta al mercato sia chiara, completa e veritiera.

Gestione delle Risorse Finanziarie e Contabilità



Il Gruppo ACL garantisce la massima trasparenza, tracciabilità e correttezza in tutte le operazioni economiche e finanziarie, assicurando che ogni transazione sia adeguatamente autorizzata, registrata e verificabile, nel rispetto delle normative applicabili e delle procedure interne.

Chiarezza, verità e tracciabilità in ogni operazione e transazione

Ogni operazione o transazione deve essere svolta nel rispetto della normativa vigente, previamente autorizzata, coerente con le finalità aziendali, adeguata sotto il profilo economico, correttamente documentata, registrata e in ogni momento verificabile. Nelle relazioni con i Clienti e nella definizione dei contratti, il Gruppo garantisce comunicazioni chiare e trasparenti, assicurando condizioni di equità tra le parti. L'intero processo decisionale, autorizzativo ed esecutivo deve essere tracciabile e supportato da idonea documentazione, tale da consentire la verifica delle motivazioni e delle responsabilità connesse a ciascuna operazione.

Chiarezza e verità nelle operazioni contabili

Tutte le registrazioni contabili che costituiscono il presupposto per la predisposizione dei bilanci devono essere effettuate in modo trasparente, attendibile e conforme ai principi di correttezza, nonché adeguatamente conservate dalle funzioni aziendali responsabili della loro tenuta. Ogni transazione deve essere supportata da documentazione adeguata, chiara e verificabile. Il bilancio d'esercizio deve essere redatto nel rispetto della normativa vigente, con criteri di chiarezza, e rappresentare fedelmente la situazione patrimoniale e finanziaria di ciascuna società. Ogni comportamento volto a falsificare, occultare o alterare dati contabili, manipolare documenti giustificativi o influenzare in maniera impropria il contenuto del bilancio è rigorosamente vietato.

Riciclaggio e ricettazione

Tutte le società del Gruppo svolgono le proprie attività nel pieno rispetto della normativa in materia di antiriciclaggio, ricettazione e qualsiasi altra attività illecita che possa comportare l'utilizzo di risorse finanziarie o materiali di provenienza illecita. Tutte le operazioni, comprese quelle infragruppo, devono essere condotte nel pieno rispetto della normativa vigente e dei principi etici aziendali, assicurando trasparenza, tracciabilità e documentazione completa. Le transazioni tra società del Gruppo devono essere effettuate secondo criteri di correttezza, economicità e congruità, evitando comportamenti che possano favorire pratiche illecite o nascondere flussi di risorse di dubbia provenienza.

Riservatezza delle Informazioni e dei Dati Sensibili

Ciascuna Società del Gruppo richiede ai componenti degli Organi Amministrativi e ai Collaboratori il rigoroso rispetto degli obblighi di riservatezza previsti dalla normativa di riferimento.



Obbligo di confidenzialità

Ciascun Destinatario del Codice Etico è tenuto a mantenere la massima confidenzialità su tutte le informazioni relative al Gruppo, sia quelle elaborate direttamente sia quelle acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni, qualora non siano state autorizzate alla diffusione o non siano già di dominio pubblico.

Divieto di utilizzo improprio

È espressamente vietato utilizzare o riprodurre, per fini personali, documenti o informazioni riservate, così come divulgare contenuti sensibili o inerenti agli interessi aziendali. L'utilizzo di informazioni riservate per finalità diverse da quelle per cui sono state acquisite è vietato, salvo esplicita autorizzazione e nel pieno rispetto della normativa vigente.

Rispetto della normativa privacy

Il Gruppo garantisce il rispetto della normativa in materia privacy di volta in volta applicabile. I dati e le informazioni sono trattati, anche mediante strumenti automatizzati, per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti. Il Gruppo ACL assicura una corretta gestione dei dati raccolti per lo svolgimento delle proprie attività.

Salute e Sicurezza sul Lavoro, Tutela Ambientale e Paesaggistica

Il Gruppo attribuisce primaria importanza alla prevenzione degli infortuni e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (D. Lgs. 81/2008). A tal fine, si impegna a diffondere e rafforzare una cultura della sicurezza orientata alla prevenzione, promuovendo la consapevolezza dei rischi e incentivando comportamenti responsabili da parte di tutti i Destinatari.

Tutela dell'ambiente e sostenibilità

Ciascuna società del Gruppo mantiene sotto controllo le prescrizioni legali applicabili in ambito ambientale. Ogni Destinatario è tenuto a: rispettare e far rispettare le norme ambientali; usare correttamente gli spazi per la raccolta e gestione dei rifiuti; seguire le direttive su utilizzo e manutenzione delle attrezzature; segnalare difetti o carenze che possano compromettere il rispetto delle disposizioni; evitare operazioni che possano mettere a rischio la sicurezza ambientale.

Mission e impegno verso il cambiamento climatico

Il Gruppo ACL riconosce il cambiamento climatico come una delle principali sfide globali e si impegna a mitigarne gli effetti con azioni concrete di decarbonizzazione. Promuove e sostiene la transizione energetica, favorendo l'integrazione delle fonti rinnovabili nel mix energetico nazionale. Il Gruppo si propone inoltre come investitore a lungo termine per parte della propria linea di progetti.

Tutela del paesaggio e del patrimonio culturale

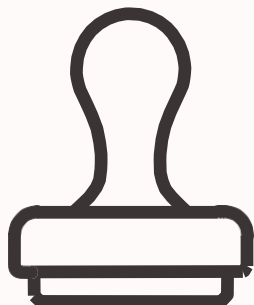
Il Gruppo ACL riconosce l'importanza della salvaguardia del paesaggio e del patrimonio culturale nelle aree in cui opera e si impegna a rispettare rigorosamente tutti i vincoli urbanistici, paesaggistici e normativi applicabili. Ogni intervento che possa incidere su paesaggio, edifici o siti di interesse storico e culturale deve essere valutato con attenzione e documentato in modo trasparente.

Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Si opera garantendo condizioni tecniche, organizzative ed economiche idonee a un adeguato livello di prevenzione e a un ambiente di lavoro sano e sicuro. In particolare, il Gruppo integra misure di prevenzione e protezione nell'organizzazione delle attività e promuove formazione continua e qualificazione del personale. I soggetti individuati dal D. Lgs. 81/2008 sono tenuti a rispettare gli obblighi previsti, con attenzione a: standard tecnico-strutturali, valutazione dei rischi, emergenze e primo soccorso, sorveglianza sanitaria, informazione e formazione, vigilanza sulle procedure, documentazione e certificazioni obbligatorie, verifiche periodiche dell'efficacia delle misure adottate. Ogni Destinatario è responsabile della propria sicurezza e di quella delle altre persone presenti nei luoghi di lavoro.

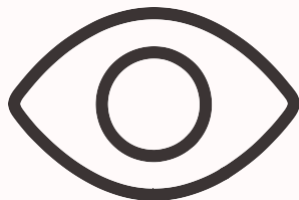
Adozione e Applicazione del Codice Etico

Il Codice è approvato dall'Organo Amministrativo della Holding ed è applicabile a tutte le Società del Gruppo. Il Codice è reso noto a tutti gli *Stakeholder* del Gruppo su segnalazione dei soggetti coinvolti, o sulla base di indicazioni provenienti dalle associazioni di categoria o dalle autorità competenti.



Adozione e aggiornamenti

Il Codice è approvato dall'Organo Amministrativo della Holding. Eventuali aggiornamenti futuri saranno approvati tenendo conto delle evoluzioni normative, dei provvedimenti giurisprudenziali intervenuti, delle migliori prassi internazionali e dell'esperienza maturata nell'applicazione del Codice stesso.



Vigilanza

Il Gruppo ACL vigilerà con attenzione sull'applicazione del Codice Etico, sulla sua diffusione e sugli eventuali aggiornamenti, assicurando che tutte le società, gli individui, aziende o enti coinvolti ne siano pienamente informati. Le società del Gruppo si impegnano a promuovere la trasparenza e a prevenire comportamenti non conformi.



Formazione

Il Gruppo considera il Codice Etico uno strumento concreto per costruire una cultura aziendale fondata su etica, responsabilità e legalità.

Promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte a Dipendenti e Collaboratori, con l'obiettivo di rendere i principi etici parte integrante della quotidianità lavorativa.

Violazioni del Codice e Misure Sanzionatorie

L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali assunti dai Destinatari; **la loro violazione può configurare, a seconda dei casi, un illecito disciplinare sanzionabile secondo la normativa vigente e quanto previsto dai Modelli Organizzativi eventualmente adottati dalle società ai sensi del D. Lgs. 231/2001, e/o un inadempimento contrattuale.**

Per Consulenti, Collaboratori, Fornitori e Partners, il Gruppo richiede il rispetto dei principi etici fondamentali su cui si fonda il Codice, anche mediante l'inserimento di specifiche clausole contrattuali.

Il Gruppo ACL, tramite gli organi e le funzioni competenti, garantisce l'applicazione coerente, imparziale e uniforme di sanzioni proporzionate alle violazioni riscontrate, nel pieno rispetto della normativa vigente e i contratti collettivi di riferimento.



Nessun comportamento contrario ai valori e ai principi del Codice Etico è tollerato, anche qualora tale comportamento fosse adottato nell'interesse o a vantaggio del Gruppo ACL.

Segnalazioni (Whistleblowing)

Il Gruppo ACL ha predisposto canali di segnalazione interna ai sensi del D. Lgs. n. 24/2023 attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (c.d. Whistleblowing).

Violazioni oggetto di segnalazione

Come previsto dal citato Decreto, le violazioni oggetto delle segnalazioni riguardano comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse o l'integrità del Gruppo e che consistono in:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001 o violazioni dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo o del presente Codice Etico;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea relativi, a titolo non esaustivo, ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; tutela dell'ambiente;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea e/o riguardanti il mercato interno o violazioni delle misure restrittive dell'Unione Europea;
violazioni delle misure restrittive dell'Unione Europea previste nel codice penale e nel D. Lgs. 286/1998.

Modalità di segnalazione e tutele

Le segnalazioni sono gestite in coerenza con le disposizioni adottate dal Gruppo al fine di consentire l'effettuazione di segnalazioni circa violazioni di cui il segnalante è venuto a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo e/o delle attività lavorative o professionali svolte.

Le segnalazioni possono essere effettuate a mezzo di piattaforma informatica raggiungibile al seguente indirizzo: [Piattaforma Whistleblowing](#).

I canali di segnalazione garantiscono, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Ciascuna società del Gruppo garantisce la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione. La tutela contro gli atti di ritorsione è estesa a tutti i soggetti collegati in senso ampio all'organizzazione e/o alla persona del segnalante così come definiti dal D. Lgs. 24/2023. Le misure di protezione del segnalante si applicano in conformità a quanto disciplinato dal D. Lgs. 24/2023.

Normativa Applicabile

Il Gruppo ACL è un gruppo di società costituite e disciplinate dalla normativa italiana. Qualora le disposizioni del presente Codice risultassero in conflitto con la legge di un altro ordinamento, il Destinatario è tenuto a segnalarlo immediatamente ai soggetti responsabili.

Il presente Codice Etico è approvato dall'Organo Amministrativo della Holding ACL Energy S.p.A. ed è applicabile a tutte le società del Gruppo. Per qualsiasi chiarimento o segnalazione relativa all'applicazione del Codice, i Destinatari sono invitati a rivolgersi ai propri responsabili o agli Organismi di Vigilanza competenti.